

Szybkie reagowanie i pomoc przy

Illinois workNet®

Powiadomienie pracownika w Illinois o przystosowaniu i

Wyjątki

Ustawa Illinois WARN przewiduje wyjątki od wymogu powiadomienia, jak również możliwość skrócenia czasu powiadomienia, jeśli zamknięcie zakładu lub masowe zwolnienie jest spowodowane nieprzewidywalnymi okolicznościami. Dodatkowo, jednostki administracji publicznej są zwolnione od przewidzianego w ustawie WARN wymogu powiadomienia.

Jak wręczyć powiadomienie

- W przypadku powiadamiania bezpośrednio odpowiednich pracowników dopuszczalne jest dołączenie powiadomień do kopert z wypłatą.
- Zaleca się usilnie, żeby przy powiadamianiu Stanowego zespołu ds. pracowników w trudnej sytuacji zawodowej oraz najwyższego obieranego urzędnika jednostki administracji lokalnej wysłać powiadomienia listem poleconym, aby zagwarantować ich doręczenie.
- Tożsamość najwyższego obieranego urzędnika będzie się różnić w zależności od struktury władz lokalnych. W przypadku wybieranych rad powiadomienie powinno być skierowane do przewodniczącego rady.

Kary

- Dyrektor Departamentu Pracy ma uprawnienie do określenia wszelkich zobowiązań lub kar cywilnych.
- Niewydanie powiadomienia wszystkim pracownikom może w rezultacie oznaczać konieczność zapłacenia wynagrodzenia wstecz i pokrycia ewentualnych kosztów utraconych świadczeń, w tym kosztów opieki medycznej.
- Kary cywilne nie przekraczające 500 USD za każdy dzień naruszenia prawa.

Departament Handlu inicjuje i koordynuje działania w ramach szybkiego reagowania w przypadku trwałych zwolnień i likwidacji zakładów pracy, które dotyczą co najmniej 25 pracowników ze stanu Illinois. Po otrzymaniu powiadomienia WARN personel Urzędu ds. Zatrudnienia i Szkoleń w Departamencie Handlu kontaktuje się z pracodawcami, przedstawicielami pracowników i członkami stanowego Zespołu szybkiego reagowania (Rapid Response Team) w celu opracowania planu minimalizowania skutków zwolnienia (layoff aversion) i zapewnienia usług dla pracowników w trudnej sytuacji zawodowej.

Aby uzyskać informacje, odwiedź stronę:
www.illinoisworknet.com

Niniejszy produkt dla pracowników został sfinansowany z dotacji przyznanej przez Urząd ds. Zatrudnienia i Szkoleń w Departamencie Pracy Stanów Zjednoczonych. Produkt został stworzony przez beneficjenta i niekoniecznie odzwierciedla oficjalne stanowisko Departamentu Pracy Stanów Zjednoczonych. Departament Pracy nie udziela żadnych poręczeń, gwarancji ani zapewnień jakiegokolwiek rodzaju, wyraźnych ani dorozumianych, w odniesieniu do takich informacji, łącznie z informacjami na wskazanych stronach internetowych, w tym między innymi dotyczących dokładności informacji lub ich kompletności, terminowości, przydatności, adekwatności, stałej dostępności lub własności. Niniejszy produkt jest chroniony prawem autorskim przez instytucję, która go stworzyła. Dozwolone jest jego wykorzystanie przez organizację do użytku wewnętrznego lub przez osobę prywatną do użytku osobistego w celach niekomercyjnych. Wszelkie inne zastosowania wymagają uprzedniej pisemnej zgody właściciela praw autorskich.

Ośrodki Illinois workNet stosują zasady równych szans. Ośrodki Illinois workNet na życzenie zapewniają dodatkową pomoc i usługi osobom niepełnosprawnym. Sponsorem jest Illinois Department of Commerce & Economic Opportunity [Departament Stanu Illinois ds. Handlu i Możliwości Gospodarczych]

Departament Stanu Illinois ds.

Handlu i Możliwości

Gospodarczych



Ustawa o powiadomieniu pracownika w stanie Illinois o przystosowaniu i przekwalifikowaniu (The Illinois Worker Adjustment and Retraining Notification Act, ustawa WARN) jest prawem stanowym, które wymaga od firm i zakładów przemysłowych, aby powiadamiały pracowników z 60-dniowym wyprzedzeniem o zamknięciu zakładu lub zwolnieniach grupowych. To powiadomienie z wyprzedzeniem zapewnia pracownikom i ich rodzinom okres przejściowy na przygotowanie się do spodziewanej utraty pracy, szukanie i znalezienie innego zatrudnienia, a także — dzięki pomocy udzielanej przez stan — udział w szkoleniach zawodowych lub przekwalifikowania, które pozwolą takim pracownikom skutecznie konkurować na rynku pracy.

Co przewiduje ustawa Illinois WARN?

Ustawa Illinois WARN przewiduje, że pracodawcy zatrudniający co najmniej 75 pracowników pełnoetatowych muszą powiadomić pracowników z 60-dniowym wyprzedzeniem o zamiarze:

- zamknięcia zakładu, w którym pracuje co najmniej 50 pracowników,
- zlikwidowania jednostki operacyjnej, w której pracuje co najmniej 50 pracowników,
- zwolnienia co najmniej 33% pracowników i co najmniej 25 pracowników; lub
- zwolnienia co najmniej 250 pracowników w jednym miejscu pracy.

Powiadomienie musi być przekazane do: Illinois Dislocated Worker Division

Department of Commerce and Economic Opportunity

Office of Employment & Training, WARN Processing
500 East Monroe Street, 9th Floor
Springfield, IL 62701-1643
Tel.: (217) 558-2432 / Fax: 217-558-2444
John.Ray@illinois.gov

Kto musi otrzymać powiadomienie?

- Każdy pracownik, który ma zostać zwolniony
- Przedstawiciel związku zawodowego pracownika, jeśli pracownik jest reprezentowany przez związek lub związki zawodowe
- Najwyższy obierany urzędnik jednostki administracji lokalnej na tym terenie, gdzie ma miejsce zamknięcie zakładu
- Stanowy zespół ds. pracowników w trudnej sytuacji zawodowej

Chociaż niektóre firmy mogą być wyłączone z postanowień ustawy WARN, prawo zachęca wszystkich pracodawców do przekazywania pracownikom odpowiednich powiadomień.

Co musi zawierać takie powiadomienie?

1. Nazwa i adres obiektu, którego rzecz dotyczy
2. Imię i nazwisko oraz numer telefonu przedstawiciela firmy
3. Czy działanie ma charakter stały czy czasowy oraz czy zamknięty ma być cały zakład
4. Przewidywany harmonogram zwolnień lub data zamknięcia
5. Nazwy stanowisk i liczba zwalnianych pracowników dla każdej klasyfikacji i dla każdego związku zawodowego
6. Wskazanie, czy przeznaczony do zwolnienia pracownik ma prawo zastąpić nieobjętego zwolnieniami pracownika na niższym stanowisku (bumping rights)
7. Całkowita liczba zwalnianych pracowników, którzy należą do związków zawodowych
8. Nazwy wszystkich związków zawodowych oraz imię, nazwisko i adres najwyższego obieralnego urzędnika każdego z tych związków (Na korespondencji ws. WARN prosimy podać federalny numer identyfikacyjny pracodawcy (FEIN) firmy dokonującej zwolnień).

Aby złożyć skargę związaną z ustawą Illinois WARN, skontaktuj się z:

Illinois Department of Labor

Division Manager Conciliation & Mediation
www.state.il.us/agency/idol/

Ustawa o wsparciu ekonomicznym działalności gospodarczej (Business Economic Support Act)

Pracodawca, który otrzymuje stanowe lub lokalne bodźce rozwojowe w celu rozpoczęcia lub kontynuowania działalności biznesowej w stanie Illinois, może zostać zobowiązany do dostarczenia dodatkowego powiadomienia, zgodnie z rozdziałem 15 Ustawy o wsparciu ekonomicznym działalności gospodarczej.

Zawiadomienie informacyjne

Przed 30 września każdego roku Departament ds. Handlu i Możliwości Gospodarczych we współpracy z Departamentem Bezpieczeństwa Zatrudnienia Stanu Illinois musi wystosować pismo do każdego pracodawcy, który zgłosił do IDES, że pracodawca wypłacił wynagrodzenia dla 75 lub więcej osób w każdym kwartale poprzedniego roku kalendarzowego, udzielając informacji o wymaganiach ustawy Illinois WARN.

