

# Derechos y Obligaciones de Beneficios de TAARA (BRO)

## BAJO LA LEY DE REAUTORIZACIÓN DE ASISTENCIA PARA EL AJUSTE COMERCIAL DE 2015

La Ley de Reautorización de La Asistencia para el Ajuste Comercial (TAARA, por sus siglas en Ingles) programa 2015 es un programa federal que proporciona servicios de reemplazo a los trabajadores que han sido afectados negativamente por un aumento en importaciones o cambios en la producción de artículos o el suministro de servicios a un país extranjero. Los beneficios que puede recibir bajo este programa son:

### DERECHOS DE REAJUSTE DE COMERCIO (TRA):

Peticiones 85.000 y superiores – 2015 Beneficios de la Ley
<p align="center"><b>Seguro de Desempleo (UI)</b></p> <p align="center">Hasta 26 semanas dentro de un período de 52 semanas</p> <p align="center"><b>TRA básica</b></p> <p align="center">Hasta 26 semanas dentro de un período de 104 semanas</p> <p align="center"><b>TRA adicional</b></p> <p align="center">Hasta 65 semanas pagadas en un período de 78 semanas <b>mientras asistes a la capacitación comercial aprobada</b></p> <p align="center"><b>Finalización TRA</b></p> <p align="center">Hasta 13 semanas de TRA pagadas si has asistido a Entrenamiento y es necesario completar la formación y has cumplido con los puntos de referencia de Entrenamiento de 60 Días requeridos.</p>

Su beneficio TRA semanal puede reducirse por los salarios que gane del trabajo u otros tipos de ingresos, como las pensiones de jubilación. Mientras está en formación, usted puede calificar para los ingresos de TRA. Si usted está en un programa de capacitación aprobado, la asistencia será verificada por su administrador de casos. Los beneficios semanales de TRA no se pagan por semanas que usted no asiste a todas las clases requeridas o que están en un descanso de la capacitación que exceda 30 días. Una vez que se agote su TRA básica, no recibirá más TRA a menos que esté participando en un programa de capacitación aprobado.

### ELIGIBILIDAD PARA BENEFICIOS EN EFECTIVO TRA:

Para ser elegible para beneficios en efectivo TRA, usted debe:					
<p>Ser miembro de un grupo de trabajadores certificado separado o amenazado de separación.</p> <p>La separación debe ser debido a la falta de trabajo.</p> <p>Usted debe haber estado empleado durante 26 semanas en las 52 semanas anteriores en el empleo impactado a salarios de \$30.00 o más por semana;</p> <p>Y</p>	<p>Cumplir al menos uno de los siguientes criterios al solicitar en su Oficina del área de innovación de la fuerza laboral local:</p> <p>Completar una solicitud de subsidios de reajuste comercial (TRA) en el Departamento de Seguridad laboral de Illinois (IDES);</p> <p>Y</p>	<p>Agotar sus beneficios regulares del Seguro de Desempleo y cualquier Extensiones Federales y/o Estatales;</p> <p>Y</p>	<p align="center"><b>Cumpla al menos uno de los siguientes criterios aplicando en su oficina local de área de innovación de la fuerza de trabajo:</b></p>		
			<p>Estar inscrito en un programa de capacitación aprobado de TAARA al final de las 26 semanas después de su separación más reciente del empleo afectado por el comercio;</p> <p>O</p>	<p>Estar inscrito en un programa de capacitación aprobado de TAARA al final de las 26 semanas después de que la Petición TAARA haya sido certificada; o en circunstancias especiales;</p> <p>O</p>	<p>Ser renunciado a la capacitación de TAARA. Sin embargo, se le debe conceder una exención al final de la semana 26 después de su separación del empleo afectado por el comercio,</p> <p>Pueden aplicarse otras prórrogas para circunstancias atenuantes.</p>

## EMISION DE UNA EXONERACION DE ENTRENAMIENTO

Bajo ciertas circunstancias, usted puede recibir hasta 26 semanas de Asignaciones Básicas de Reajuste de Comercio mientras se le exige de los requisitos de capacitación. Un planificador de carrera evaluará su situación individual. Criterios establecidos por El gobierno federal para la aprobación de una exención incluye:

Una exención de la formación se puede emitir en base a uno de estos criterios:		
Usted está en mala salud (sin embargo, esto sólo le renuncia a la capacitación, no de buscar trabajo y aceptar el empleo ofrecido).	Su primera fecha de inscripción disponible para la capacitación es dentro de los 60 días posteriores a la fecha de la exención.	Los fondos de capacitación no están disponibles bajo TAARA u otros programas federales, o la capacitación adecuada no está disponible a un costo razonable.
Una vez que se le haya emitido una Exención, debe ponerse en contacto con el planificador de carrera cada 28 días para continuar recibiendo beneficios de UI/TRA. <b>Si no se hace contacto cada 28 días, podría ser motivo para revocar su exención de la capacitación, lo que resulta en la pérdida de cualquier pago futuro de UI/TRA para esta certificación.</b>		
No se emitirá una Exención a ninguna persona que no esté interesada en un programa de capacitación.	No se emitirá una Exención a menos que el Plan de Empleo Individual incluya un plan de capacitación válido.	Hasta 65 semanas de subsidios adicionales de reajuste comercial pueden ser pagaderos a usted solo si está participando en capacitación aprobada de TAARA (no se permiten exenciones bajo TRA Adicional).

## SERVICIOS DE EMPLEO Y GESTIÓN DE CASOS

Usted tiene derecho a que se le ofrezcan los siguientes Servicios de Empleo y Gestión de Casos:

Tipos de evaluación de servicios de gestión de casos	
<b>Evaluación</b>	Una <b>evaluación</b> integral y especializada de su nivel de habilidad y necesidades de servicio. Esto incluye pruebas diagnósticas y el uso de otras herramientas de evaluación, entrevistas y evaluaciones en profundidad para identificar las barreras del empleo y los objetivos de empleo adecuados.
<b>Plan de Empleo Individual</b>	El desarrollo de un <b>Plan individual de empleo</b> para identificar metas y objetivos de empleo, y una formación adecuada para alcanzar esos objetivos y metas. No se emitirá una Exención a menos que el Plan de Empleo Individual incluya un plan de capacitación válido
<b>Capacitación disponible</b>	Información sobre la <b>capacitación disponible</b> en las áreas locales y regionales, información sobre asesoramiento individual para determinar qué capacitación es la capacitación adecuada e información sobre cómo solicitar dicha capacitación.
<b>Servicios de preformaciones a corto plazo</b>	<b>Servicios de preformaciones a corto plazo</b> que incluyen el desarrollo de habilidades de aprendizaje, habilidades de comunicación, habilidades de entrevista, puntualidad, habilidades de mantenimiento personal y conducta profesional para prepararlo para el empleo o la formación.
<b>Asesoramiento profesional</b>	<b>Asesoramiento profesional</b> individual, incluyendo la búsqueda de empleo y asesoramiento de colocación, durante el período en el que usted está recibiendo TRA o capacitación y después de recibir dicha capacitación con fines de colocación laboral.
<b>Cómo solicitar ayuda financiera</b>	Información sobre cómo solicitar <b>ayuda financiera</b> , incluyendo la remisión a centros de oportunidades educativas descritos en la Sección 402F de la Ley de Educación Superior de 1965. La notificación de que puede solicitar a los administradores de ayuda financiera de las instituciones de educación superior que utilicen su discreción para determinar la cantidad de su necesidad de asistencia financiera federal bajo el título IV de 20 U.S.C.1070 ex seq.
<b>Estadísticas de Empleo</b>	Suministro de información sobre <b>estadísticas de empleo</b> , incluido el suministro de información precisa relativa a las zonas locales, regionales y nacionales del mercado laboral, incluidas las listas de vacantes de empleo en esas áreas del mercado laboral; información sobre las habilidades laborales necesarias para obtener puestos de trabajo identificados en los listados de vacantes de empleo en dichos mercados laborales; información relativa a las ocupaciones locales que están en demanda y el potencial de ingresos de tales ocupaciones y requisitos de aptitudes para las ocupaciones locales.

<b>Disponibilidad de servicios de apoyo</b>	Información relacionada con la <b>disponibilidad de servicios de apoyo</b> , incluidos los servicios relacionados con el cuidado de niños, la asistencia de viaje, la atención a dependientes, la asistencia de vivienda y los pagos relacionados con las necesidades que son necesarios para permitirle participar en la capacitación.
---	---

## ASISTENCIA PARA LA FORMACIÓN LABORAL

Antes de ser aprobado para la asistencia de capacitación laboral, un planificador de carrera evaluará su situación individual. Los siete criterios establecidos por el gobierno federal para la aprobación de un plan de capacitación laboral son los siguientes:

<b>Criterios que deben cumplirse para la aprobación de la formación:</b>		
<p><b>1) No hay un empleo adecuado (que puede incluir empleo técnico y profesional) disponible para un trabajador afectado negativamente.</b></p> <p>El empleo adecuado, en lo que se refiere a la asistencia para la formación en el empleo, es el empleo que paga al menos el 80 por ciento del salario semanal e implica un nivel de aptitud al menos tan grande como el del empleo afectado por el comercio.</p>	<p><b>2) Usted se beneficiaría de la capacitación apropiada.</b></p> <p>Esto significa que existe una relación directa entre su necesidad de capacitación en habilidades o educación correctiva y lo que proporcionaría el programa de capacitación que se consideraría para usted, y que usted tiene las capacidades mentales y físicas para emprender, hacer progresos satisfactorios y completar la capacitación.</p> <p>Esto incluye el criterio adicional de que estará listo para el trabajo al completar el programa de capacitación.</p>	<p><b>3) Hay una expectativa razonable de empleo después de completar con éxito dicha formación.</b></p> <p>Esto significa que, para usted, dadas las condiciones del mercado laboral que se espera que existan en el momento de la finalización del programa de capacitación, existe, de manera justa y objetiva, una expectativa razonable de que encontrará un trabajo, utilizando las habilidades y la educación adquiridas durante el entrenamiento, después de la finalización de la formación.</p>
<p><b>4) La capacitación aprobada está razonablemente disponible para usted de agencias gubernamentales o fuentes privadas.</b></p> <p>Para determinar si la capacitación está razonablemente disponible, se tendrá en cuenta en primer lugar las oportunidades de capacitación disponibles dentro de su área normal de desplazamiento. La capacitación en instalaciones fuera de su área de desplazamiento normal debe ser aprobada sólo si dicha capacitación no está disponible en el área o la capacitación que se proporcionará fuera del área de desplazamiento normal implicará menos cargos a los fondos de TAARA.</p>	<p><b>5) Usted está calificado para llevar a cabo y completar dicha capacitación.</b></p> <p>La evaluación de sus cualificaciones personales debe incluir sus capacidades físicas y mentales, antecedentes educativos, experiencia laboral y recursos financieros, como adecuado para llevar a cabo y completar el programa de capacitación específico que se está considerando.</p> <p>La evaluación de su capacidad financiera incluirá un análisis de sus semanas restantes de pagos de UI/TRA en relación con la duración del programa de capacitación. Si sus pagos de UI y TRA se agotarán antes del final del programa de capacitación, se comprobará si los recursos personales o familiares estarán disponibles para completar la capacitación.</p> <p>Cuando no se disponga de recursos financieros adecuados para completar un programa de capacitación que supere la duración de los pagos de UI y TRA, la formación no se aprobará y se considerará otras oportunidades de formación disponibles para usted.</p>	<p><b>6) Dicha formación es adecuada para usted y está disponible a un costo razonable.</b></p> <p>Disponible a un costo razonable significa que la capacitación no puede ser aprobada en un proveedor cuando, todos los costos que se consideran, la capacitación sustancialmente similar en calidad, contenido y resultados se puede obtener de otro proveedor a un costo total más bajo dentro de un período de tiempo similar.</p> <p>También significa que la formación puede no ser aprobada cuando los costos de la capacitación son excesivamente altos en comparación con los costos promedio de capacitación de otros trabajadores en ocupaciones similares en otros proveedores.</p> <p>Este criterio también requiere tener en cuenta la financiación de los costos de capacitación de fuentes distintas de los fondos TAARA, y el menor costo para la financiación de TAARA de proporcionar oportunidades de capacitación adecuadas para usted.</p>
<p><b>7) La capacitación debe dar lugar a una Credencial Reconocida por la Industria.</b></p>		

### Requisito adicional de formación: Puntos de referencia de formación

Si asiste a cualquier entrenamiento, cada 60 días debe cumplir con los puntos de referencia establecidos. Esos puntos de referencia exigen que usted permanezca en una posición académica satisfactoria y en el camino para completar la capacitación dentro del plazo acordado.

El 1er Incumplimiento de los puntos de referencia establecidos resulta en una advertencia e instrucción para comunicarse con su planificador de carrera inmediatamente.

El 2do incumplimiento de los puntos de referencia establecidos da lugar a una advertencia y a la modificación del plan de capacitación si es posible o a la pérdida de la elegibilidad de la Asistencia de Reajuste Comercial de Finalización (TRA, por sus siglas). Su firma en este documento representa su acuerdo de que usted es consciente de este requisito.

### Capacitación de trabajadores titulares negativamente afectados

Un trabajador titular desfavorablemente afectado se define como:

1. Un miembro de un grupo de trabajadores que han sido certificados como elegibles para solicitar TAARA;
2. No se ha separado total o parcialmente del empleo afectado negativamente; Y
3. Se determina, de forma individual, que se ve amenazada con la separación total o parcial.

### Capacitación de trabajadores titulares negativamente afectados

La capacitación puede ser aprobada para los trabajadores afectados negativamente antes de la separación. La capacitación previa a la separación de TAARA tiene por objeto permitir una intervención más temprana cuando los descartes se planifiquen con antelación y el empleador pueda identificar específicamente qué trabajadores se verán afectados. La formación en el trabajo (OJT) o la formación personalizada no pueden ser aprobadas a menos que dicha formación sea para un puesto que no sea su empleo afectado negativamente.

El estado debe evaluar si la amenaza de separación total o parcial continúa existiendo durante el entrenamiento previo al despegue. Esto se puede lograr verificando con el empleador que la amenaza de separación todavía existe antes de que cada parte posterior de la capacitación sea financiada.

Si se elimina la amenaza de separación durante el programa de capacitación, la financiación de la capacitación debe cesar. Usted sería elegible para completar cualquier parte del programa de capacitación donde los fondos de TAARA ya han sido gastados, pero no sería elegible para más fondos de TAARA del programa de capacitación en ausencia de una separación amenazada o real del empleo afectado negativamente. TAARA le permite la aprobación de una capacitación por certificación. Un programa de capacitación iniciado antes de la separación cuenta como ese programa de capacitación y el plan de capacitación deben ser diseñados para satisfacer sus necesidades a largo plazo en función de la expectativa de que usted será despedido.

### Requisitos adicionales de capacitación

<b>Tiempo parcial frente a capacitación a tiempo completo.</b>	Se le permite elegir entre capacitación a tiempo parcial o a tiempo completo, aunque si está asistiendo a capacitación a tiempo parcial, <b>no es elegible para TRA.</b> Los criterios de aprobación de la capacitación anteriores que se aplican a la aprobación de la formación a tiempo completo también se aplican a la aprobación de la formación a tiempo parcial. Además, la participación en la formación a tiempo parcial puede permitirle participar en el trabajo a tiempo completo, incluso si ese trabajo no es un empleo adecuado. El tiempo completo es definido por la institución de capacitación.
<b>Asistencia a la formación</b>	Todas las ausencias deben ser reportadas al planificador de carrera antes del inicio de la clase de capacitación que se prevé que se pierdan. <b>Las ausencias pueden resultar en la pérdida de una semana completa de beneficios.</b>
<b>Costo de la capacitación</b>	El costo de su formación incluye matrícula, honorarios, libros, las herramientas habituales, equipos, suministros y uniformes necesarios para el programa de estudio. Todas las tarifas, libros, las herramientas, equipos, suministros y uniformes habituales deben figurar en el programa de estudios como un requisito para todos los estudiantes en el programa de formación. Además, ciertos consumibles relacionados con la capacitación son un gasto permitido que el reembolso puede ser solicitado.  Las solicitudes de herramientas y equipos, suministros y uniformes para optativas se evaluarán caso por caso.

	Si su viaje de entrenamiento es de diez (10) o más millas de ida, usted puede ser elegible para la asistencia de viaje hacia y desde la institución de capacitación. La subsistencia en lugar de la asistencia de viaje puede estar disponible si la capacitación aprobada está fuera de la distancia de desplazamiento.
<b>Documentos de capacitación que debe proporcionar</b>	Debe asegurarse de que el planificador de carreras ha sido proporcionado con todos los horarios de clase, calificaciones, informes de progreso, informes de asistencia, información de facturación, documentación de resultados del programa (diploma, credenciales reconocidas por la industria y cualquier otra documentación relacionada con la formación solicitada. Estos pueden ser proporcionados por la institución de capacitación o por usted.  <b>Los cambios en su capacitación NO pueden ser realizados por usted o la institución de capacitación sin la aprobación previa de su planificador de carrera.</b>
<b>Otros Fondos de Capacitación</b>	Antes de la aprobación de cualquier programa de capacitación, usted está obligado a celebrar un acuerdo escrito con el Estado bajo el cual los fondos de TAARA no serán solicitados o utilizados para pagar cualquier parte de los costos de la capacitación que usted tiene motivos para creer que será pagado por cualquier otra fuente Gubernamental o de origen privado.
<b>Aviso de Retiro del empleo comercial</b>	Si está en capacitación y recibe un aviso de retiro de su antiguo empleador, tiene el derecho de rechazar el retiro y completar el programa de capacitación aprobado originalmente en el que está inscrito.
<b>Advertencias</b>	<b>Si no completa con éxito su plan de capacitación acordado, usted puede ser responsable del reembolso de cualquiera o todos los costos de capacitación.</b>  Si abandona el entrenamiento completamente o por debajo del nivel considerado a tiempo completo sin causa justificada, <b>usted puede ser responsable del reembolso de cualquiera o todos los beneficios y costos de capacitación de TRA.</b>

### ASISTENCIA DE AJUSTE DE COMERCIO DE REEMPLIO (RTAA)

RTAA es un programa de asistencia alternativo para trabajadores mayores certificados elegibles para solicitar Asistencia para el Ajuste Comercial. RTAA está diseñado para permitir que los trabajadores elegibles de TAARA que encuentran reemplazo, reciban un subsidio salarial del 50% de la diferencia para ayudar a cerrar la brecha salarial entre su antiguo y el nuevo empleo. Usted puede ser elegible para el subsidio RTAA por un período de hasta dos años o pagos totales de hasta \$10,000, lo que ocurra primero.

Para ser elegible para RTAA, usted debe cumplir con las siguientes condiciones en el momento del reemplazo:				
Debe tener al menos 50 años de edad en el momento de la solicitud;	Usted debe ser empleado a tiempo completo según lo definido por la ley del Estado en el que está empleado y no está inscrito en un programa de capacitación aprobado bajo la sección 236;	Debe ser empleado por lo menos 20 horas por semana y estar inscrito en un programa de capacitación aprobado a tiempo completo aprobado por TAARA aprobado bajo la sección 236;	No puedes ser empleado en la firma de la que te separaron.  En consecuencia, este requisito significa que, si la certificación se emite para un grupo de trabajadores en una subdivisión apropiada de una empresa, no puede volver al empleo con esa subdivisión, pero puede volver a trabajar en otra subdivisión de la empresa.  Sin embargo, si la certificación se emite para los trabajadores de toda la empresa, no podrá volver al empleo en ninguna subdivisión de esa empresa.	Usted puede cobrar RTAA después de un período de TRA, pero la cantidad de RTAA se reducirá por la cantidad de TRA recibida.  El empleo calificado que se inició antes de la separación del empleo afectado negativamente puede considerarse empleo calificado por RTAA.
Sus ganancias no son más de \$50,000 cada año en salarios por reemplazo;	O	Y		

### ASIGNACIONES TAARA DE BÚSQUEDA DE TRABAJO FUERA DE ZONA

Si tiene una entrevista de trabajo fuera del área de viaje diario, que es de hasta 10 millas de ida, el 90% del costo de los gastos de búsqueda de empleo necesarios puede ser reembolsado, hasta un máximo de \$1,250. **La solicitud de permisos de búsqueda de empleo debe hacerse y aprobarse con antelación.** Los criterios establecidos por el gobierno federal para los cuales se puede hacer la aprobación de los subsidios de búsqueda de empleo incluyen:

Debe estar registrado en el área de la fuerza de trabajo local;	Debe estar completamente separado del empleo afectado negativamente en el momento en que comienza la búsqueda de empleo;
Una determinación de la LWIA de que usted no tiene una expectativa razonable de asegurar un empleo adecuado en el área de desplazamiento, y tiene una expectativa razonable de obtener un empleo adecuado de larga duración fuera del área de desplazamiento y en el área donde la entrevista de trabajo se llevará a cabo. El término "empleo adecuado" se define en la Ley de Seguro de Desempleo;	
Un formulario de comercio/comercio presentado oportunamente #012 solicitud de asistencia para la búsqueda de empleo fuera del área. Las limitaciones de tiempo para solicitar asignaciones de búsqueda de empleo son 365 días (un año) después de la fecha de certificación de la petición o su última separación total del trabajo (lo que ocurra más tarde); o 182 días (6 meses) después de la finalización de su entrenamiento;	
Finalización de la búsqueda de empleo dentro de un período razonable que no debe exceder 30 días después del día en que comenzó la búsqueda de trabajo. Una búsqueda de empleo se considera completada cuando usted asegura un empleo o se ha puesto en contacto con cada empleador al que fue referido por la LWIA en relación con una búsqueda de empleo;	Verificación del contacto con el empleador. La LWIA verificará el contacto con el empleador certificado por usted. Prueba de una entrevista de trabajo de buena fe (requerido al empleador que realiza la entrevista)
El viaje debe ser el método menos costoso, durante el menor tiempo posible.	Se le puede pagar hasta el 50% de las tarifas federales permitidas para alojamiento, comidas y gastos de viaje a la tarifa de millaje prevaleciente.

### ASIGNACIONES TAARA DE RELOCACIONES FUERA DE ZONA

Si obtiene una oferta de trabajo de buena fe fuera del área de desplazamiento, que es de hasta 10 millas de ida, y desea mover sus posesiones, puede solicitar una asignación de reubicación. Usted puede ser elegible para un pago completo equivalente a tres veces su salario semanal promedio del empleo afectado negativamente hasta un pago máximo de \$1,250. **La solicitud de subsidios de reubicación debe hacerse y aprobarse con antelación.** Los criterios establecidos por el gobierno federal para los cuales se puede hacer la aprobación de una asignación de reubicación incluyen:

Un formulario de comercio/comercio presentado oportunamente #013 solicitud de Subsidios de reubicación fuera de área;	Separación total del empleo afectado negativamente en el momento en que comienza la reubicación;
No hay recepción previa de una asignación de reubicación bajo la misma certificación;	Reubicación dentro de los Estados Unidos y fuera de su área de desplazamiento actual;
Una determinación de la LWIA de que usted no tiene una expectativa razonable de asegurar un empleo adecuado en el área de desplazamientos y ha obtenido un empleo adecuado que ofrece una expectativa razonable de empleo de larga duración, o una oferta de buena fe de tal empleo adecuado, fuera de la zona de desplazamiento en el ámbito de la reubicación prevista;	
Existen limitaciones de tiempo en la solicitud de asignación de reubicación: 425 días (15 meses) después de la fecha de certificación de la petición; 425 días después de su última separación total del empleo, lo que sea más tarde, o 182 días (6 meses) después de completar con éxito su entrenamiento. La reubicación debe ocurrir dentro de 182 días después de presentar la solicitud de asistencia de reubicación;	Debe estar registrado en la Fuerza Laboral Local Zona de Innovación;

Las solicitudes de asignación de reubicación y una asignación de búsqueda de empleo no podrán aprobarse simultáneamente, pero el pago previo de una asignación de búsqueda de empleo no impedirá de otro modo el pago de una asignación de reubicación.

### Crédito Tributario de Cobertura de Salud (HCTC)

Crédito Tributario de Cobertura de Salud (HCTC) - TAARA 2015 extiende retroactivamente el crédito tributario de cobertura de salud del 72.5 por ciento para los beneficiarios elegibles de TRA y ATAA/RTAA. Puede consultar el sitio web del IRS, por sus siglas en inglés, para actualizaciones en: <http://www.irs.gov/HCTC>

## OBLIGACIONES

Usted entiende que debe reportar toda la información con precisión a su mejor conocimiento y que lo hace sin intención de cometer fraude. Además, usted entiende que falsificar información o usar los fondos que no sean para el propósito previsto es un delito de robo, y es castigado bajo la ley estatal por hasta 7 años de prisión y multas de hasta \$25,000. Los infractores también pueden enfrentar cargos federales por delitos graves.

HE DISCUTIDO LOS PUNTOS DE DECLARACION DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE BENEFICIOS CON EL CLIENTE LISTADO A CONTINUACION.

\_\_\_\_\_  
Planificador de carrera (Firma)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Fecha

HE RECIBIDO UNA DECLARACION DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE BENEFICIOS Y ENTIENDO TODOS LOS PUNTOS PRESENTES LISTADOS. LA DIRECCIÓN REGISTRADA SE UTILIZARÁ PARA NOTIFICARME DETALLES IMPORTANTES SOBRE MIS BENEFICIOS Y SERVICIOS. **ENTIENDO QUE ES MI RESPONSABILIDAD INFORMAR A MI PLANIFICADOR DE CARRERA DE CUALQUIER CAMBIO DE DIRECCION O CAMBIOS EN LA INFORMACION DE CONTACTO.**

\_\_\_\_\_  
Cliente (Imprimir)

\_\_\_\_\_  
Cliente (Firma)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
XXX-XX-

Número de Seguro Social

### Derechos de Apelación

Si no está de acuerdo con esta determinación, puede completar y presentar una solicitud de reconsideración/apelación. Una carta será suficiente si usted no tiene un formulario de agencia. Su solicitud debe ser presentada ante el Departamento de Seguridad laboral de Illinois ("IDES") dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la fecha en la parte superior de esta carta. Si el último día para presentar su solicitud es un día en que IDES está cerrado, la solicitud puede presentarse al día siguiente que IDES esté abierto. Por favor, presente la solicitud por correo o fax en su oficina local de IDES. Para localizar su oficina de informes, utilice este enlace: [http://www.ides.illinois.gov/Pages/Office\\_Locator.aspx](http://www.ides.illinois.gov/Pages/Office_Locator.aspx).

Cualquier solicitud enviada por correo debe llevar una fecha de marca postal dentro del plazo aplicable para la presentación. Si se necesita información adicional o asistencia con respecto al proceso de apelaciones, póngase en contacto con su oficina local de IDES.